



 Samen
duurzaam!

Duurzaamheidsrapport 2025



INHOUD

1. VOORWOORD	3
2. OVER EEG GROUP	4
3. BOUWEN AAN EEN DUURZAME STRATEGIE	10
4. DUURZAAMHEIDSRAPPORTERING VIA VSME	11
5. GEÏNTEGREERDE TECHNIEKEN EN FUTURE PROOF OPLOSSINGEN	13
5.1 Geïntegreerde multi-technieken onder één dak	13
5.2 Succesvol in meerdere sectoren en marktleider in de zorg	13
5.3 Partnerships en co-creatie	14
5.4 Innovatief en future proof bouwen	15
6. WIJ LEVEREN KWALITEIT DANKZIJ UITMUNTENDE PROCESSEN	16
6.1 Sterke (digitale) processen van ontwerp tot onderhoud	16
6.2 Prefab en bouwindustrialisatie	17
6.3 Digitaal en data-driven voor slimme gebouwen	18
6.4 Continue verbetering	18
7. WE DRAGEN ZORGEN VOOR HET MILIEU	19
7.1 CO ₂ -reductie	19
7.2 Milieubeleid	23
8. WE ZIJN EEN ZORGZAME WERKGEVER DIE GROEIKANSEN BIEDT	24
8.1 Veiligheid en welzijn	24
8.2 Kansen geven	24
8.3 Waarden en goed bestuur	25
8.4 Betrokken bij de gemeenschap	26
9. VSME TABELLEN	28

1. VOORWOORD

EEG Group bouwde in 2024 verder aan een efficiënte en solide organisatie. Het jaar bracht enkele markante realisaties en structurele vooruitgang in verschillende domeinen. In dit rapport vindt u hiervan een aantal voorbeelden en inzichten.

Duurzaam ondernemen is en blijft een vanzelfsprekend onderdeel van onze bedrijfsvoering. Als familiebedrijf denken wij steeds op lange termijn. Mens, milieu, goed bestuur en uiteraard ook de economische continuïteit vormen het uitgangspunt van onze keuzes.

Met dit rapport geven wij gevolg aan de actuele richtlijnen binnen VSME en beantwoorden wij de groeiende vraag naar transparante communicatie over onze duurzaamheidsprestaties. Deze publicatie ondersteunt ons bovendien bij het verder verankeren van onze strategie en doelstellingen binnen de organisatie.

Wij danken onze medewerkers en bouwpartners die mee schreven aan het verhaal van 2024. Wij hopen dat dit document inspireert en uitnodigt tot verdere actie en (keten)samenwerking.

Karl Neyrinck, eigenaar en gedelegeerd bestuurder
Griet Delporte, financieel directeur

In 2024 zette EEG Group verdere stappen in de structurele verankering van duurzaamheid binnen alle onderdelen van de organisatie. De analyse vertrok dit jaar vanuit concrete risico's en opportuniteiten op milieu-, sociaal en governancevlak. Deze oefening leidde tot nieuwe interne doelstellingen op zowel afdelings- als organisatieniveau.

De regelgeving evolueert snel. In 2024 bereidden wij ons voor op de CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Deze werd echter door Europa voorlopig uitgesteld. In afwachting van verdere duidelijkheid kozen wij ervoor te rapporteren volgens de VSME-methodiek. Dit alternatief wordt verderop in dit rapport uitvoerig toegelicht. De vier pijlers van onze duurzaamheidsstrategie kregen een bijkomende invulling op basis van meetbare indicatoren die voortkomen uit de VSME-richtlijnen.

In dit rapport vindt u tevens voorbeelden die illustreren hoe duurzaamheid in 2024 concreet vorm kreeg in onze dagelijkse praktijk. De selectie is niet exhaustief, maar toont wel waar wij vandaag staan en hoe wij verder bouwen aan een samenhangende aanpak.

Dit rapport staat op zichzelf, maar vormt tevens een aanvulling op ons vorige, bijzonder lijvige rapport. Het concretiseert een aantal eerder gepresenteerde elementen.

Didier Vanden Broucke, CEO



2. OVER EEG GROUP



Wie we zijn

EEG Group is een familiaal bedrijf, gespecialiseerd in gebouwentechnieken en actief in heel België. Met 850 medewerkers werkt het bedrijf samen vanuit een gedeelde missie, duidelijke waarden en een consistente kwaliteitsgarantie. EEG realiseert duurzaam comfort in gebouwen door de integratie van technieken, met een totaalaanbod dat reikt van ontwerp en installatie tot integratie, onderhoud en exploitatie. Als marktleider in de zorgsector heeft EEG een geïntegreerde aanpak en diepgaande expertise ontwikkeld. Die aanpak blijkt succesvol in uiteenlopende sectoren, en dit voor projecten die variëren van eenvoudig tot uiterst complex.



Onze missie

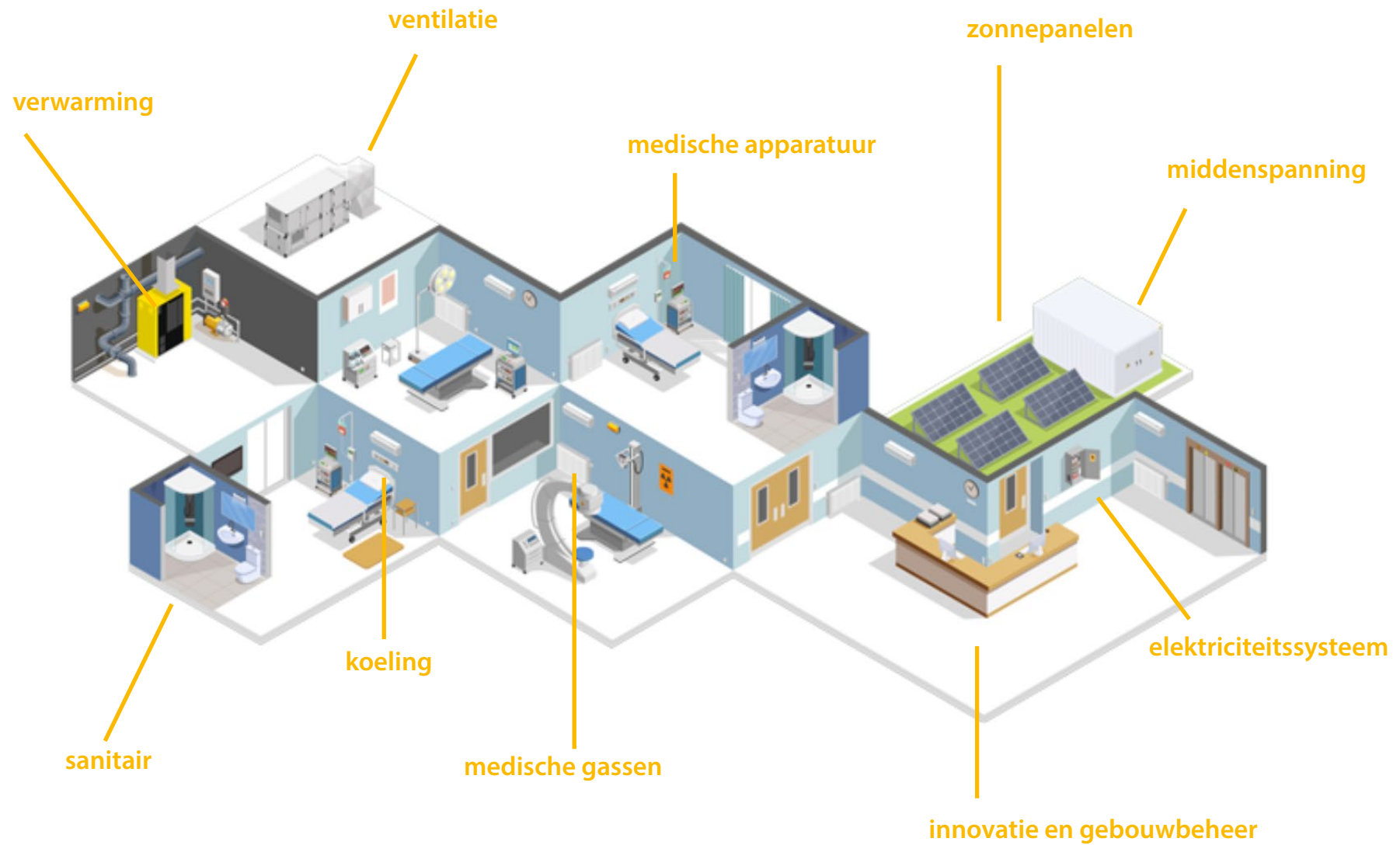
Wij ontwerpen en integreren hoogstaande, performante technische installaties die bijdragen aan duurzame, toekomstgerichte gebouwen. Daarbij streven wij voortdurend naar maximaal comfort, optimale prestaties en welzijn voor alle betrokkenen: opdrachtgevers, gebruikers, partners en medewerkers, zowel vóór, tijdens als na de bouwfase. Onze werkwijze is verankerd in een diep respect voor mens, milieu en maatschappij. Elke stap benaderen wij met verantwoordelijkheidszin en aandacht voor de langetermijnpact.



Onze waarden

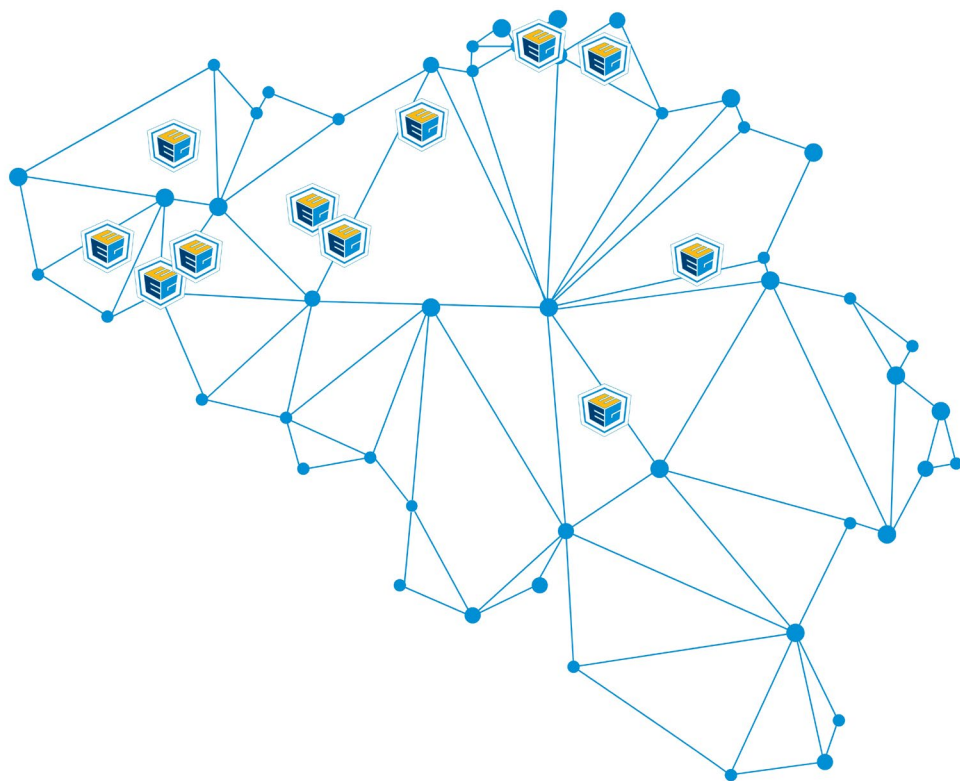
Binnen EEG Group staan onze waarden centraal. Wij zorgen voor elkaar en creëren een werkomgeving waarin iedereen zichzelf kan zijn. Zorgzaamheid, empathie en begrip voor elkaars positie maken wezenlijk deel uit van ons familiaal DNA. Vakmanschap staat hoog in het vaandel. Wij innoveren voortdurend, omarmen nieuwe technologieën en scholen ons met enthousiasme bij. Onze beroepstrots vormt de basis voor de kwaliteit die wij leveren. Tot slot werken wij met goesting. Wij zijn trots deel uit te maken van EEG Group, en die fierheid delen wij graag — met collega's, familie, vrienden, en met u.

2. OVER EEG GROUP



2. OVER EEG GROUP

Onze vestigingen



-  EEG Gullegem – Elektrische installaties, middenspanning & bordenbouw
-  Beltherm Zedelgem – Ventilatie
-  Beltherm Gavere – Ventilatie & productie ventilatiekanalen
-  Leroy – HVAC & sanitair
-  Electrolyse – Elektrische installaties & bordenbouw
-  EEG Sint-Martens-Latem – HVAC & sanitair
-  Elektro Kamiel Smet – Elektrische installaties & bordenbouw
-  EEG Turnhout – HVAC & sanitair
-  VTV – Verwarming & stookplaatsrenovatie
-  EEG Namur – HVAC & sanitair

761
werknemers

7,5%
vrouw

92,5%
man

9,3 jaar
Gemiddelde anciënniteit

23
nationaliteiten bij onze vaste werknemers



2. OVER EEG GROUP

Onze competence centers

EEG Digital Buildings

Security

- Toegangscontrole
- Camerabewaking
- Branddetectie
- Inbraakbeveiliging

Performance Management System

- BMS (Building Management)
- EMS (Energy Management)
- CMS (Comfort Management)
- KNX

EEG Fire Protection

- Sprinkler
- Deluge sproeisystemen
- Schuimblusinstallaties

EEG Ventilation

EEG Medical

- Medische gassen
- Medische producten

EEG Facility Management

- Preventief en predictief beheer
- Resultaatsgarantie
- Comfort as a service
- ESCO

Onze productiesites

Ventilatiekanalen

Bordenbouw

Prefabatelier

2. OVER EEG GROUP

Directie EEG Group

We hechten veel belang aan een goed bestuur en zetten ons traject naar professionalisering, gecontroleerde groei en corporate governance verder. Het is een goede zaak om ook externen met een scherpe blik mee te laten kijken naar onze beslissingen. Daarom werd in 2023 een Raad van Bestuur opgericht waarin twee onafhankelijke bestuurders zetelen. Beiden komen uit totaal andere sectoren waar ze een strategische rol vervulden en zo met een andere bril kijken naar de evolutie van EEG. Dit is een belangrijke meerwaarde voor EEG en een garantie dat we naar de toekomst toe de juiste keuzes maken.

De Raad van Bestuur heeft als doel om EEG te ondersteunen en verder te begeleiden in haar groei en ontwikkeling als toonaangevende specialist in gebouwentechnologie en -beheer met extra aandacht voor innovatieve en duurzame oplossingen. De Raad van Bestuur bestaat uit Karl Neyrinck, Griet Delporte, Didier Vanden Broucke, Jan De Schepper en Stefan Goethals.



Karl Neyrinck
Eigenaar en gedelegeerd bestuurder



Griet Delporte
Financieel directeur



Nathalie Gistelinck
HR directeur



Didier Vanden Broucke
Algemeen directeur



Maarten Nuytten
Operationeel directeur



Jan Reyntjens
Technisch directeur

Financiële kerncijfers

Bij EEG Group geloven we in een duurzame toekomst, waarbij we niet alleen onze verantwoordelijkheid voor het milieu en de samenleving erkennen, maar ook onze verplichting om financieel verstandige beslissingen te nemen.

We hechten groot belang aan open en transparante communicatie, en dat geldt ook voor onze economische groei en financiële prestaties. In deze brochure krijgt u een inkijk in hoe onze initiatieven niet alleen onze impact op het milieu verminderen, maar ook bijdragen aan een solide financiële basis. We geloven sterk in de kracht van eerlijke communicatie, zowel in tijden van groei als uitdagingen. Mijn missie als financieel directeur is duidelijk: streven naar financiële voor- spoed zonder de balans met onze ecologische en maatschappelijke verantwoordelijkheden uit het oog te verliezen.

Kernindicatoren	2024*	2023	2022	2021	2020	2019
Omzet	176.836	178.765	168.324	137.822	133.704	179.323
EBITDA	8.472	12.255	8.546	6.846	8.657	9.000
EBITDA marge (% omzet)	4,79%	6,6%	5,08%	4,97%	6,47%	5,02%
EBIT	2.883	5.073	5.401	3.976	5.037	4.692
EBIT marge (% omzet)	1,6%	2,8%	3,21%	2,88%	3,77%	2,62%
Netto resultaat	827.956	2.842	2.456	336	-374	-246
Netto resultaat (% omzet)	0,5%	1,6%	1,50%	0,2%	-0,3%	-0,1%
Eigen vermogen	34.151	33.324	31.851	29.395	29.073	29.639

*cijfers zijn in miljoen euro

* Voorlopige cijfers; nog niet alle vestigingen zijn meegenomen in het totaal.

2. OVER EEG GROUP

1936

Michel Neyrinck gaat aan de slag als zelfstandig installateur. Het bedrijf concentreerde zich voornamelijk op het installeren van elektrische installaties en waterleidingen. Later breidde dit uit naar overheidsopdrachten in de zorgsector.

1953

In de jaren vijftig beslist Michel Neyrinck om zijn eigen bedrijf te starten en richt hij Electro Entreprise Gullegem op, afgekort EEG. In die tijd was de administratie in Kortrijk nog hoofdzakelijk Franstalig, wat de naam verklaart.

2006

In 2006 zetten we de eerste stap naar een meer geïntegreerde aanpak van projecten, met de overname van Van Braeckel, dat later werd herdoopt tot EEG nv divisie Van Braeckel.

2015

Alles komt in een stroomversnelling. Electrolyse, Leroy, Marechal en Heyer worden opgenomen in de groep. Electro Entreprise en Van Braeckel fusioneren onder de naam EEG nv. Zo zijn we geëvolueerd naar een omvangrijke groep van multi-technische installatiebedrijven. EEG Group is geboren.

2018

EEG Group blijft groeien. In 2016 komt Elektro Kamiel Smet erbij, gevolgd door Bessemans en De Kock in 2017. In 2018 voegen zich drie nieuwe bedrijven bij onze familie: VTV, Beltherm en Danneels. Danneels is de eerste Franstalige onderneming die deel uitmaakt van EEG Group.

2020

EEG SA Naninne wordt opgericht. De vestiging, die zich in Namen bevindt, staat in voor de projecten in Wallonië.

2022

Onder de naam EEG Fire Protection breiden we onze activiteiten uit met het ontwerp, de installatie en het onderhoud van diverse soorten brandblussystemen op basis van water of schuim.

Met deze uitbreiding zetten we een volgende stap in de verticale integratie van alle technieken in gebouwen.

2023

We starten met de integratie van de verschillende bedrijven in EEG NV. Als één team streven we samen naar het beste resultaat.

3. BOUWEN AAN EEN DUURZAME STRATEGIE

De bouwsector evolueert snel. Technische complexiteit, strengere regelgeving, stijgende energie-eisen en de groeiende renovatiebehoefte drukken steeds sterker hun stempel op bouwprojecten. Tegelijk verschuift de vraag: klanten verwachten integratie, comfort, lage emissies en transparantie over de volledige levensduur van een gebouw. Dat legt een aanzienlijke druk op planning, uitvoering en samenwerking, zeker in contexten met veel technieken en partners.

Binnen EEG Group werd in 2023 een aangescherpte strategie ontwikkeld die inspeelt op deze realiteit. De aanpak vertrekt vanuit een geïntegreerde risicoanalyse, waarin technische, juridische en ESG-factoren in samenhang worden beoordeeld. Dit laat toe om proactief te sturen op cruciale thema's zoals materiaalgebruik, energieverbruik, onderhoudsimpact en gebruikerscomfort. Het resultaat is een versterkt kader dat technische expertise verbindt met procesbeheersing en beleidsmatige sturing. Anno 2025 blijkt dit kader nog steeds toekomstbestendig.

Onze strategie houdt rekening met Europese referentiekaders zoals de Green Deal, de EU-taxonomie en het Level(s)-raamwerk. Die leggen de nadruk op emissiearme technieken, circulaire keuzes, gezonde binnenlucht en meetbare prestaties. Wij gebruiken deze structuren om technische beslissingen scherper te funderen en projecten op lange termijn robuuster te maken. De koppeling tussen strategie en uitvoering wordt daardoor verder verfijnd en versterkt.



4. DUURZAAMHEIDSRAPPORTERING VIA VSME

Als familiebedrijf combineren wij technische expertise, veiligheidscultuur en een praktijkgerichte aanpak met structurele langetermijnvisie. Dit engagement is verankerd in een ESG-strategie die volledig aansluit bij de Basic Module van de VSME-standaard (Voluntary Sustainability Reporting Framework for SMEs), ontwikkeld door EFRAG ter ondersteuning van micro-, kleine en middelgrote ondernemingen bij het rapporteren van duurzaamheidsprestaties.

Door dit raamwerk te hanteren, structureren wij onze rapportering op basis van drie modules: de basisrapportering (Basic), verdiepende indicatoren (Comprehensive) en sectorspecifieke thema's (AFI). Achteraan dit rapport vindt u een verklarende tabel met zowel kwantitatieve als kwalitatieve gegevens.

Om tegemoet te komen aan de uiteenlopende noden van bedrijven, bestaat het VSME uit drie rapportagemodules:

De Basic Module:

De Basic Module bevat de kernvereisten voor rapportage en richt zich op milieu-, sociale en governanceaspecten. Ze introduceert een gestandaardiseerde set van kernindicatoren en narratieve rapportering op basis van het PAT-model (Policies, Actions and Targets). Zo kunnen bedrijven hun duurzaamheidsbeleid op een gestructureerde en transparante manier communiceren.

Een belangrijk voordeel van deze module is dat vergelijkende data pas vanaf het tweede rapportagejaar verplicht zijn. Dit geeft ondernemingen de tijd om hun interne systemen en processen voor duurzaamheidsrapportage geleidelijk op te bouwen.

De Comprehensive Module

De Comprehensive Module bouwt voort op de Basic Module en voegt aanvullende datapunten toe die vaak gevraagd worden door kredietverstrekkers, investeerders en grote zakelijke klanten. Deze module verhoogt de transparantie en stelt kmo's in staat om in te spelen op de groeiende vraag naar gedetailleerde duurzaamheidsinformatie.

Aanvankelijk bevatte het VSME een materialiteitsanalyse, geïnspireerd op de dubbele materialiteitsbeoordeling binnen de CSRD. Deze verplichting werd echter geschrapt, zodat bedrijven niet langer expliciet hoeven aan te geven welke duurzaamheidskwesties het meest relevant zijn voor hun bedrijfsvoering. De oefening uit de CSRD uit ons vorig duurzaamheidsrapport blijft wel

waardevol als referentie en kan desgewenst worden gebruikt om de documentatie te verdiepen, hoewel dit niet vereist is.

Nast de vereisten binnen beide modules kunnen ondernemingen ervoor kiezen aanvullende informatie op te nemen over sectorspecifieke duurzaamheidskwesties. Deze flexibiliteit laat toe om relevante, betrouwbare en vergelijkbare duurzaamheidsrapporten op te stellen zonder onnodige administratieve belasting

De AFI Module

De AFI-module (Additional Financial Institutions Module) is een aanvullend onderdeel van het ESG-rapportagekader, specifiek bedoeld voor kmo's die op zoek zijn naar sectorspecifieke ESG-financiering via banken of investeerders. Ze bevat een gestructureerde set van bijkomende indicatoren die financiële instellingen essentieel achten bij de beoordeling van ESG-risico's en -prestaties, in het bijzonder in sectoren met verhoogde milieu- of sociale risico's.

De toepassing van zowel de Basic als de Comprehensive Module is een voorwaarde voor het gebruik van de AFI-module.

4. DUURZAAMHEIDSRAPPORTERING VIA VSME

VSME	Basic Module	Comprehensive Module	AFI Module
1. Algemene informatie	- B1 – Basis voor voorbereiding - B2 – Praktijken, beleid en toekomstige initiatieven voor de transitie naar een duurzamere economie	- C1 – Strategie: bedrijfsmodel en duurzaamheidsinitiatieven - C2 – Beschrijving van beleid, praktijken en toekomstige initiatieven voor een duurzamere economie	AFI5 – Uitsluiting van sectoren onder EU-benchmarkreferentie
2. Milieumetrics	- B3 – Energieverbruik en broeikasgasemissies - B4 – Vervuiling van lucht, water en bodem - B5 – Biodiversiteit en impact op ecosystemen - B6 – Watergebruik en beheer - B7 – Grondstoffengebruik, circulaire economie en afvalbeheer	- C3 – Doelstellingen voor broeikasgasreductie en klimaattransitie - C4 – Klimaatrisico's	- AFI1 – Energieproductie - AFI2 – Voertuigenpark - AFI3 – Beheer van gevaarlijk afval (incl. radioactief materiaal indien van toepassing)
3. Sociale metrics	- B8 – Algemene kenmerken van de werknemerspopulatie - B9 – Gezondheid en veiligheid van werknemers - B10 – Beloningsbeleid, sociale dialoog en opleiding	- C5 – Aanvullende werknemerskenmerken - C6 – Beleid en processen rond mensenrechten - C7 – Ernstige negatieve mensenrechtenincidenten	AFI4 – Diversiteit in personeelsbestand
4. Governance metrics	B11 – Veroordelingen en boetes voor corruptie en omkoping	- C8 – Inkomsten uit bepaalde sectoren en uitsluiting van EU-referentiebenchmarks - C9 – Genderdiversiteitsratio in het bestuursorgaan	AFI6 – EU-taxonomie: toekomstige afstemming

5. GEÏNTEGREERDE TECHNIEKEN EN FUTURE PROOF OPLOSSINGEN

5.1 Geïntegreerde multi-technieken onder één dak

Wij blinken uit in monoteknieken en bouwen tegelijk gericht expertise op in geïntegreerde, multitechnische projecten. Die combinatie maakt ons onafhankelijk, flexibel en in staat om klanten maximaal te ontzorgen in ons werkgebied in België.

Binnen EEG Group koppelen we technieken zoals HVAC, sanitair, elektrotechniek, luchtbehandeling en medische gassen tot één slim geheel, aangestuurd via digitale gebouwbeheersystemen. Die horizontale integratie combineren we met een verticale opbouw van onze diensten: van ontwerp en prefabricatie tot installatie, commissioning en onderhoud.

Dankzij deze integrale aanpak garanderen wij prestaties en comfort, en bieden we as-a-servicemodellen aan waarbij de klant enkel betaalt voor resultaat. Onze schaalbare werkwijze ondersteunt een volledige lifecycle-benadering, gebaseerd op BIM, Digital Twin, eigen prefabricatie en een doordacht coördinatiemodel.

5.2 Succesvol in meerdere sectoren en marktleider in de zorg

Dankzij onze expertise in het DBFMO-proces en onze ervaring met uiteenlopende bouwtypes - sportinfrastructuur, kantoren, residentieel vastgoed, utiliteitsbouw en zorg - zijn wij een top-of-mind partner voor multitechniek en een betrouwbare speler in de markt van energetische renovaties.

Van alle markten thuis

De technologische complexiteit en digitalisering die kenmerkend zijn voor de zorgsector, hebben zich inmiddels verspreid naar andere segmenten. Onze gespecialiseerde kennis in complexe multitechnieken bewijst ook daar haar waarde. Vandaag zijn wij actief in diverse bouwtypologieën.

Tot onze recente projecten behoren onder meer het nieuwe VRT-gebouw in Brussel, het Arresthuis in Antwerpen en het ziekenhuis van Charleroi. Wij realiseren projecten in kantoren, zwembaden, residentiële gebouwen, industrie en publieke infrastructuur.

Projectbenadering

Wij engageren ons in klassieke aanbestedingen en prijsvragen wanneer er een duidelijke meerwaarde en inhoudelijke match is tussen het project, de bouwheer en onze expertise. In complexe PPS-constructies, Design & Build-formules en bouwteams komen onze troeven als integrator van speciale technieken en sterk projectmanagement optimaal tot uiting.

5. GEÏNTEGREERDE TECHNIEKEN EN FUTURE PROOF OPLOSSINGEN

5.3 Partnerships en co-creatie

Bij EEG Group geloven wij in de kracht van co-creatie en strategisch partnerschap. Als technisch integrator bouwen wij aan langetermijnrelaties met klanten en leveranciers en nemen wij actief deel aan samenwerkingsprojecten. Via sterke ketensamenwerking beheersen wij de complexiteit van moderne bouwtrajecten.

Wij kiezen bewust voor partners die onze waarden delen. Vanuit gelijkwaardigheid en wederzijds respect ontstaat een duurzame relatie waarin we elkaar écht leren kennen en versterken. Onze leveranciers betrekken wij intensief bij technische vraagstukken, opleidingen en innovatieprocessen, wat leidt tot gedeelde vooruitgang en kennisopbouw.

Een centraal aankoopbeleid waarborgt uniformiteit in selectie en samenwerking. Per techniek of productgroep werken wij met een beperkte groep leveranciers aan duurzame ecosystemen. Ons aankoopbeleid is gericht op meetbare duurzaamheid, met jaarlijkse evaluatie op basis van KPI's rond milieu-impact, ISO-criteria en financiële stabiliteit.

Daarnaast kiezen wij resoluut voor lokale sourcing: 80% van onze leveranciers is Belgisch. Zo versterken wij ook de regionale impact van onze projecten.

Wist je dat EEG ook internationale partnerships heeft?

Zo werken we samen met BES, een tekenbureau uit India dat geleid wordt door onze voormalige Beltherm-collega Arnout.

Met deze samenwerking spelen we in op de toenemende complexiteit van onze projecten en de nood aan gespecialiseerde technische ondersteuning. Twee ingenieurs van BES verblijven tijdelijk in België en draaien mee op onze EEG-sites: in Gullegem (engineering en elektriciteit) en in Sint-Martens-Latem (HVAC).

Tijdens hun verblijf leren ze onze aanpak en processen van binnenuit kennen – een investering in een vlotte, kwaliteitsvolle samenwerking op lange termijn.



5. GEÏNTEGREERDE TECHNIEKEN EN FUTURE PROOF OPLOSSINGEN

5.4 Innovatief en future proof bouwen

Bij EEG Group ontwikkelen wij doelgericht innovatieve oplossingen die concrete meerwaarde creëren voor onze klanten. Via co-creatie en een eigen ecosysteem realiseren wij toekomstgerichte projecten die voldoen aan de hoogste eisen op het vlak van energie-efficiëntie, comfort, onderhoudsgemak en betrouwbaarheid.

Innovatie is voor ons een structurele kernwaarde. Wij zoeken voortdurend naar vernieuwing, maar toetsen elk voorstel aan strenge criteria inzake kwaliteit, rendement en gebruikerscomfort. We innoveren zowel via fundamentele vernieuwingen als via dagelijkse verbeteringen. Elke werf fungeert daarbij als leertraject, gedragen door onze eigen teams en partners.

Wij realiseren energiezuinige gebouwen via performante installaties, slimme monitoring en gerichte onderhoudscontracten. Binnen elk budget analyseren we alternatieven op hun CO₂-impact. We investeren in technieken zoals energieopslag en batterijoplossingen, en optimaliseren comfort- en energiebeheer via geavanceerde gebouwbeheersystemen.

Ook onze aankoopafdeling speelt hierin een actieve rol, onder meer in productinnovatie en ecologisch advies. Specifiek in de zorgsector bouwen wij met EEG aan geïntegreerde, kostenefficiënte oplossingen die communicatie, controle en veiligheid versterken.



6. WIJ LEVEREN KWALITEIT DANKZIJ UITMUNTENDE PROCESSEN

6.1 Sterke (digitale) processen van ontwerp tot onderhoud

Bij EEG Group ondersteunen wij onze kernactiviteiten met doordachte processen en een krachtig dienstenapparaat. Zo waarborgen wij een optimale doorstroming van ontwerp tot onderhoud, met nadruk op kwaliteit, efficiëntie en beheersbaarheid van het bouwproces.

Dankzij een doorgedreven kwaliteits- en projectmanagement zetten wij elk multitechnisch project gestructureerd op, van eerste contact tot oplevering. Wij structureren projecten volgens het RIBA-model, zodat stappen, rollen en overdrachten helder zijn. Die aanpak vermindert faalkosten en voorkomt vertragingen. BIM, virtuele oplevering en prefabricatie versterken deze methodiek.

Onze ondersteunende diensten — IT, HR, finance, aankoop en communicatie — zijn geïntegreerd binnen één overkoepelend ERP-systeem. Dit systeem vormt de ruggengraat van onze digitale transformatie (project DIT) en ondersteunt alle entiteiten van de groep in hun dagelijkse werking.

Binnen het projectmanagement hanteren wij uniforme principes zoals:

- Heldere planningen en scope-afspraken
- Escalatieprocedures en kwaliteitscontroles
- Variantentracking en prestatiemeting
- Transparante besluitvorming en rolverdeling

Deze aanpak maakt het mogelijk om ook complexe bouwprocessen helder te coördineren met alle betrokken partners. Zo realiseren we duurzame meerwaarde voor onze klanten en werkplezier voor onze teams.



6. WIJ LEVEREN KWALITEIT DANKZIJ UITMUNTENDE PROCESSEN

6.2 Prefab en bouwindustrialisatie

Binnen EEG Group zetten we actief in op standaardisatie en off-site productie van bouwonderdelen. Zo spelen we in op markttrends en realiseren we projecten met hogere kwaliteit, kortere doorlooptijden, meer veiligheid en een lagere CO₂-voetafdruk. Dankzij onze eigen prefabafdeling beheersen we het volledige proces en bouwen we aan een eigen ecosysteem.

Voordelen van bouwindustrialisatie

Onze aanpak van bouwindustrialisatie, met focus op modularisatie en standaardisatie, levert duidelijke voordelen op:

- Betere kwaliteit en minder faalkosten
- Kortere bouwtijden en snellere feedback
- Minder werfverplaatsingen en lagere CO₂-uitstoot
- Veiligere werkomstandigheden en efficiëntere montage
- Minder mensen op de werf nodig
- Assemblage in gecontroleerde omgeving

Eigen prefabafdeling als spil

We brachten de ervaring uit verschillende vestigingen samen in één volwaardige prefabafdeling. Deze centralisatie ondersteunt de transitie naar meer procesgedreven bouwen en een nauwere koppeling met BIM. De prefabverantwoordelijke ziet erop toe dat informatie gestandaardiseerd en doelgericht wordt gedeeld.

Concrete acties om versnelling te realiseren

- Opleidingen per werf of project over gebruik van software
- Eén centraal platform waarin ook externe partijen informatie kunnen raadplegen of aanleveren
- Alle off-site constructies gebeuren in-house
- Fabrikanten worden proactief betrokken bij standaardisatie in multitechnieken

Scan de QR code en bekijk hier de video van de prefabricatie op het Arresthuis in Antwerpen.



6. WIJ LEVEREN KWALITEIT DANKZIJ UITMUNTENDE PROCESSEN

6.3 Digitaal en data-driven voor slimme gebouwen

EEG Group investeert in digitale ontwerp- en beheertools om gebouwen efficiënter te realiseren en optimaal te laten functioneren. Met BIM en datagedreven gebouwbeheersystemen stemmen wij techniek en engineering af op reële gebruikscondities. Zo verhogen wij de kwaliteit, beperken we de kosten en optimaliseren wij het langetermijnbeheer.

Onze afdeling concept engineering wordt reeds in de ontwerpfase betrokken. Vanuit één geïntegreerd 3D-model (BIM), inclusief productietechnieken en materiaallijsten, sturen wij het project aan. Wij streven daarbij naar volledige standaardisatie van processen in BIM.

Wij bouwen expertise op in gebouwbeheersystemen en big data om technische prestaties beter op te volgen en onderhoud slimmer te organiseren. Dankzij onze digitale systemen wordt predictief onderhoud mogelijk, met efficiënte en doelgerichte interventies. Het Competence Center EEG Digital Buildings coördineert deze ontwikkeling.

Daarnaast ontwikkelen wij eigen software afgestemd op specifieke gebouwtypes zoals ziekenhuizen, zorgcentra en utiliteitsgebouwen. Door de integratie van GBS en BIM creëren wij synergie tussen ontwerp, uitvoering en exploitatie — met als doel: slimmere gebouwen en optimale prestaties over de volledige levenscyclus.

6.4 Continue verbetering

EEG Group streeft naar voortdurende procesverbetering en projectefficiëntie via een geïntegreerde lean-aanpak. We structureren onze werking helder, vermijden verspilling en stellen de klant centraal.

Binnen de organisatie bevorderen wij een cultuur van reflectie en continue verbetering. Lean werken betekent: processen stroomlijnen, veiligheid waarborgen en klantgericht handelen. Door verbeteracties structureel te verankeren, verhogen we de kwaliteit en verlagen we faalkosten.

Elk project wordt in realtime gemonitord via kwaliteitscontroles en klanttevredenheidsmetingen. Vestigingsdirecteurs volgen de voortgang op en grijpen in waar nodig, op basis van duidelijke KPI's.

In elke projectfase — van eerste contact tot oplevering — streven wij naar transparante communicatie en gerichte opvolging. Via klantgesprekken verzamelen wij feedback die onze processen structureel versterkt. Deze aanpak verhoogt de klanttevredenheid en versterkt bovendien het leervermogen van onze teams.



7. WE DRAGEN ZORGEN VOOR HET MILIEU

7.1 CO₂-reductie

EEG Group is in 2022 gestart met het in kaart brengen van de CO₂-emissies. Deze inventaris laat toe om trends in onze uitstoot te identificeren, verbeterpunten te detecteren en de impact van genomen maatregelen zichtbaar te maken.

In 2024 beslisten wij om ons voor te bereiden op certificatie binnen de CO₂-Prestatieladder, een systeem voor de bouwsector van Nederlandse oorsprong. In mei 2025 rondde wij de audit met succes af en behaalden wij het certificaat op niveau 3. Wij zetten nu verdere stappen om naar een hoger ambitieniveau te evolueren.

Om in overeenstemming te zijn met de systematiek van de CO₂-Prestatieladder, hebben wij enkele emissiefactoren retroactief aangepast voor de jaren 2022 en 2023. Dit leidde tot een lichte aanpassing van de emissie-inventaris ten opzichte van de gegevens in het duurzaamheidsrapport dat in 2024 werd gepubliceerd.



Evolutie van de totale uitstoot

In 2022 bedroeg de totale CO₂-uitstoot van EEG Group 3.672,06 ton. In 2023 steeg dit licht tot 3.724,37 ton, waarna in 2024 een duidelijke daling werd gerealiseerd tot 3.388,80 ton. Dat betekent een totale reductie van 283,26 ton over twee jaar, ofwel een daling van 7,71% ten opzichte van 2022.

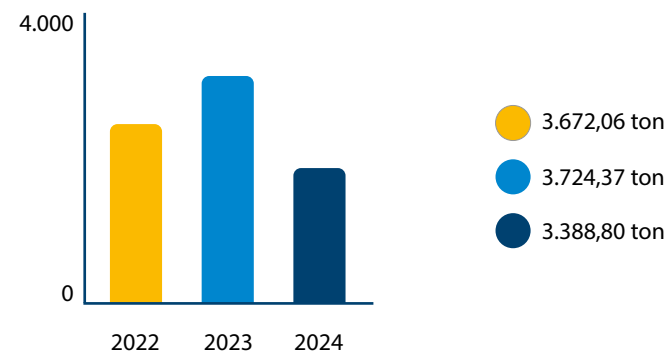
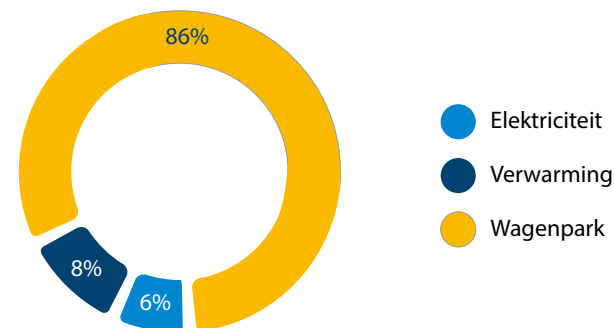
Scope 1-emissies (voornamelijk brandstofverbruik voor verwarming en mobiliteit) vormen de grootste component van de totale uitstoot, gevolgd door scope 2 (elektriciteit) en een beperkte bijdrage van scope 3 (zoals dienstverplaatsingen).



7. WE DRAGEN ZORGEN VOOR HET MILIEU

OORSPRONG	2022	2023	2024
Wagenpark (SCOPE 1)	3.076,7 ton CO ₂	3.101,32 ton CO ₂	2.815,900 ton CO ₂
Diesel	942.000 (liter)	913.300 (liter)	826.700 (liter)
Benzine	26.200 (liter)	45.200 (liter)	43.800 (liter)
Wagenpark (SCOPE 2)	1 ton CO ₂	31 ton CO ₂	85 ton CO ₂
EV Laden - Kantoor	1.658,83 (kWh)	111.310,66 (kWh)	264.374,75 (kWh)
EV Laden - Publiek	6.543,47 (kWh)	43.487,73 (kWh)	88.385,25 (kWh)
EV Laden - Thuis	/	/	82.287,76 (kWh)
Verwarming (SCOPE 1)	239,265 ton CO ₂	337,43 ton CO ₂	267,72 ton CO ₂
Aardgas	929.400 (kWh)	1.337.000 (kWh)	1.068.000 (kWh)
Mazout	3.900 (liter)	/	/
Diesel	/	3.200 (liter)	2.000 (liter)
Verwarming (SCOPE 2)	25 ton CO ₂	6 ton CO ₂	5,5 ton CO ₂
Elektriciteit - groen buitenland	120.000 (kWh)	29.000 (kWh)	26.000 (kWh)
Industriële gassen (SCOPE 1)	3 ton CO ₂	2 ton CO ₂	0,5 ton CO ₂
Koelmiddelen (SCOPE 1)	60 ton CO ₂	0 ton CO ₂	0 ton CO ₂
Spuitscabine (SCOPE 1)	12 ton CO ₂	6 ton CO ₂	6 ton CO ₂
Elektriciteit (SCOPE 2)	249 ton CO ₂	239 ton CO ₂	200 ton CO ₂
Elektriciteit - grijs	6.700 (kWh)	/	/
Elektriciteit - groen buitenland	1.160.000 (kWh)	1.123.000 (kWh)	958.000 (kWh)
Eigen opwekking zonnepanelen	8.900 (kWh)	201.000 (kWh)	577.000 (kWh)
Business travel (SCOPE 3)	7 ton CO ₂	2 ton CO ₂	7 ton CO ₂
Business travel	21.400 (km)	14.400 (km)	41.000 (km)

Uitstoot 2024



De totale CO₂-uitstoot van EEG Group daalde van 3.724 ton in 2023 naar 3.388 ton in 2024. De grootste reducties kwamen uit het wagenpark (–232 ton) en verwarming (–70 ton), voornamelijk door verlaagde diesel- en aardgasconsumptie.

EEG Group ligt hiermee op schema richting de reductiedoelstelling van 25% tegen 2030, op voorwaarde dat de ingezette transitie wordt voortgezet en versterkt via verdere elektrificatie en hernieuwbare energie-investeringen.

7. WE DRAGEN ZORGEN VOOR HET MILIEU

Wagenpark

Het wagenpark vormt de grootste bron van uitstoot. In 2023 was het wagenpark nog goed voor 3.132 ton CO₂, maar de uitstoot daalde in 2024 tot 2.900 ton. Deze afname met 232 ton is voornamelijk aan een daling in dieselvebruik toe te schrijven. Tegelijkertijd is het verbruik van benzine als brandstof sterk toegenomen. Dit is een gevolg van de evolutie naar hybride voertuigen (benzine-elektrisch). Uit de data blijkt dat het elektriciteitsverbruik van laadbeurten in kWh meer dan verdubbeld is ten opzichte van 2023. Zo steeg het met 280.249 kWh naar 435.047 kWh in 2024. Deze cijfers geven duidelijk de impact weer van de geleidelijke transitie naar elektrische voertuigen, die is begonnen in 2022.

Een belangrijke nieuwe ontwikkeling in 2024 is dat medewerkers de mogelijkheid kregen om ook thuis te laden. Dit aspect werd opgenomen in de rapportering. Thuisladen vertegenwoordigt een elektriciteitsverbruik van maar liefst 82.287,76 kWh.

Verwarming

Ook in de categorie verwarming is een duidelijke trend zichtbaar. Het aardgasverbruik daalde in 2024 met bijna 270.000 kWh ten opzichte van 2023. Hierdoor daalde de CO₂-uitstoot van verwarming van 343 ton in 2023 naar 272 ton in 2024. Deze vermindering is een van de belangrijkste verklaringen voor de algemene daling in scope 1-emissies. Het is een gevolg van de inspanningen op het vlak van energie-efficiëntie in gebouwen, aangevuld met gedragsveranderingen of technische upgrades.

Elektriciteit

De uitstoot door elektriciteitsverbruik steeg gestaag van 275,5 ton in 2022 naar 293 ton in 2024. Dit is het gevolg van een hoger verbruik door een sterker doorgedreven elektrificatie van onder andere het wagenpark. Toch zorgden we voor een stijging in het aandeel zelf opgewekte hernieuwbare elektriciteit. In 2024 werd maar liefst 375.330 kWh meer elektriciteit opgewekt met zonnepanelen dan in 2023. Dit is toe te schrijven aan de uitbreiding van PV-installaties op de sites in Turnhout, Sint-Martens-Latem, Sint-Truiden en Gullegem. Voordien was enkel de site in Menen uitgerust met zonnepanelen. Deze investering heeft een duidelijke impact gehad op de vermindering van de scope 2-emissies en versterkt onze energieonafhankelijkheid. Na enkele kinderziekten kwam het systeem van energiedelen via onze eigen energiegemeenschap eind 2024 langzaam op snelheid. We zijn benieuwd naar de resultaten in 2025.

Overige bronnen

Andere emissiebronnen zoals koelmiddelen, spuitcabines en industriële gassen bleven beperkt van omvang en vertonen een licht dalende of stabiele trend. Business travel veroorzaakte minder dan 0,2% van de totale uitstoot, met schommelingen tussen 2 en 7 ton CO₂ per jaar.

7. WE DRAGEN ZORGEN VOOR HET MILIEU

Overzicht CO₂-reductiemaatregelen en doelstellingen EEG Group

Algemene reductiedoelstellingen

EEG Group streeft naar een CO₂-reductie van 25% tegen 2030 ten opzichte van het referentiejaar 2023. De strategie richt zich op elektrificatie, de verduurzaming van verwarmingssystemen, hernieuwbare energieopwekking en operationele optimalisatie. Investerings, technologische innovatie en betrokkenheid van medewerkers en partners zijn bepalend voor het realiseren van deze ambities.

Wagenpark

Doelstelling

- ✓ 10% reductie tegen 2027 (ongeveer 290 ton)
- ✓ Minstens 30% elektrificatie tegen 2030

Maatregelen

- Elektrificatie van personenwagens; opvolging van beschikbaarheid elektrische bestelwagens en vrachtwagens
- Introductie van HVO-diesel als overgangsbrandstof voor bestel- en vrachtwagens (verwachte reductie: 347 ton tegen 2027)
- Sinds 2024 is ook thuisladen mogelijk; goed voor een geregistreerd elektriciteitsverbruik van 82.287,76 kWh
- Inzet van monitoringtools voor brandstofverbruik, optimalisatie van routes en bandenspanning

Verwarming

Doelstelling

- ✓ 25% reductie tegen 2030 (ongeveer 68 ton)

Maatregelen

- Installatie van warmtepompen op locaties zoals Gullegem en Turnhout, met verdere uitrol waar technisch mogelijk
- Volledige uitfasering van mazout tegen 2030, onder andere in spuitcabines
- Waar mogelijk wordt aardgas vervangen door hernieuwbare alternatieven zoals geothermie

Elektriciteit

Dit gaat om elektriciteit niet voor verwarmingsdoeleinden of voor het gebruik in het wagenpark.

Doelstelling

- ✓ Verdere daling van scope 2-emissies via vergroening en optimalisatie

Maatregelen

- Verdere uitbreiding van PV-installaties op alle geschikte locaties. In 2024 werd 576.672 kWh opgewekt
- Interne energiedeling tussen vestigingen, met name van site Gullegem naar Turnhout, Sint-Truiden en Sint-Martens-Latem
- Onderzoek naar en implementatie van slimme netbeheeroplossingen zoals peak shaving en smart grids

7. WE DRAGEN ZORGEN VOOR HET MILIEU

7.2 Milieubeleid

Wij beperken onze milieu-impact via gerichte beheersmaatregelen en acties rond afvalvermindering. Reeds vanaf het ontwerp en de materiaalkeuze streven wij naar een minimale ecologische voetafdruk.

Afvalstromen worden op elke werf gescheiden ingezameld. Voor grote projecten zijn containerparken voorzien met fractiebeheer; op kleinere werven centraliseren wij de sortering. In onze prefabafdeling beperken wij materiaalverlies via standaardisatie en digitale planningssystemen. Gerecupereerde materialen worden waar mogelijk hergebruikt. Gevaarlijk afval wordt afzonderlijk opgeslagen, gelabeld en afgevoerd via erkende verwerkers. Alle volumes worden geregistreerd conform de wettelijke traceerbaarheidseisen. De gegevens zijn gebaseerd op twee afzonderlijke registratiesystemen:

- Weegbrugmeting voor fracties die in ton worden geregistreerd (voornamelijk industriële en bouwgerelateerde stromen)
- Volume-inschatting of containerregistratie voor fracties die in m³ worden gemeten (vooral lichte, volumineuze materialen zoals PMD, papier, folie, EPS).

Het aandeel dat rechtstreeks recycleerbaar is (31,28 ton) blijft relatief beperkt (ca. 13% van het totaal gewicht). Bijna 85% van de afvalmassa wordt eerst gesorteerd of voorbehandeld, wat wijst op gemengde inzameling. Door verdere bronsortering of presortering kan dit aandeel mogelijk stijgen.

Bij technische keuzes houden wij rekening met milieukwaliteit, herkomst en circulariteitsprofiel van materialen. Wegwerpproducten worden vermeden. Wij geven de voorkeur aan herstelbare, herbruikbare of recycleerbare producten. Onze aankoopdienst hanteert vaste duurzaamheids-criteria bij leveranciersselectie, waaronder de aanwezigheid van milieu- of ISO-certificaten, materiaaltransparantie, Europese herkomst en betrokkenheid bij retourstromen. Het waterverbruik wordt per vestiging gemonitord. Waar mogelijk schakelen wij over op regenwatergebruik.

Enkele initiatieven

We zullen deelnemen aan het Clean Planet Program van Konica Minolta. Zo worden onze tonercartridges zonder verbranding gerecycleerd.

Onze werkkledij, veiligheidsschoenen en PBM's zullen in resource boxen ingezameld en opgehaald worden door Prosafco. Op deze manier kunnen componenten en grondstoffen herbruikt worden in nieuwe producten. Na ophaling krijgen we een rapportage wat er met de producten gebeurt.

Via affichecampagnes zorgen we ook voor kleine gedragswijzigingen. Documenten worden enkel geprint wanneer een wettelijke of operationele noodzaak dit vereist. Plastic wegwerpverpakkingen maken plaats voor herbruikbare flessen.

We besparen steeds meer en meer op plastic waterflessen door het installeren van Quooker kranen.

Omschrijving	Gewicht In ton	Volume in m ³
Recycleren	31,28	0
Sorteren / voorbehandelen	206,194	905,78
Transit	2,19	0
Verbranden - hoog rendement	5,45	25,32
Andere voorbehandelingen	0	137,5

7. WE DRAGEN ZORGEN VOOR HET MILIEU

Materiaaltype	Gewicht in ton	Volume in m ³
Bedrijfsrestafval	129,4	0
Vlak karton	31,46	0
Gemengd bouw- en sloofafval (inert en niet inert)	20,04	0
Onbehandeld hout (A)	16,98	0
Zuiver steenpuin (HMRP)	14,38	0
Karton/papier, los (bedrijven)	12,55	203,7
Gemengde harde kunststoffen (PE, PP en PVC), recycleerbaar (industrieel)	9,26	2,8
Glaswol (brandbaar)	4,87	0
Behandeld hout (B)	2,48	0
Verf, lak, vernis, lijm en inkt, industrieel in kleinverpakking	1,801	0
Restafval	0,62	782,84
Niet gehalogeneerde solventen - hoogcalorisch in 200 liter-vat	0,429	0
Hars, niet gevaarlijk in kleinverpakking	0,38	0
Hars, gevaarlijk in kleinverpakking	0,272	0
Spuitbussen	0,152	0
Polypropyleen (PP)/polyethyleentereftalaat (PET) spanbanden	0,04	0
Hol glas, bont (huishoudelijk)	0	0,48
PMD (Plastiek, Metaal, Drankkartons) (bedrijven)	0	74,28
Multi plastics (PMD/harde kunststoffen/spanbanden/EPS/folie naturel/folie gemengd)	0	4,5



De werk-privébalans krijgt bij ons voor iedere medewerker een eigen invulling:

- Thuiswerk is mogelijk voor medewerkers met een bureaufunctie.
- Glijdende werkuren bieden het kantoorpersoneel extra flexibiliteit.
- Extra verlof wordt toegekend ter compensatie van tijdverlies door structurele files.
- Flexibele verlofregeling laat meer ruimte voor individuele keuzes in plaats van collectieve sluitingen.
- Welzijnstips worden maandelijks gedeeld, gericht op mentale en fysieke gezondheid.
- Het HR-team werkt actief samen met de dienst Preventie en bezoekt regelmatig de werven
- Ons initiatief wellbeing@work omvat zowel preventieve acties als interventies ter ondersteuning van medewerkers.

8. WE ZIJN EEN ZORGZAME WERKGEVER DIE GROEIKANSEN BIEDT

8.1 Veiligheid en welzijn

Bij EEG Group staan het welzijn en de veiligheid van alle medewerkers en onderaannemers centraal. Wij zorgen ervoor dat iedereen beschikt over de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen en werkmiddelen om zijn taken veilig en doeltreffend uit te voeren. Wij streven naar een werkomgeving waarin respect, verantwoordelijkheid en duidelijke afspraken de norm zijn.

Elke leidinggevende is verantwoordelijk voor de toepassing en naleving van het VGM-beleid (Veiligheid, Gezondheid en Milieu). Medewerkers worden gestimuleerd om actief en zelfstandig bij te dragen aan een sterke veiligheidscultuur. Risico's worden geëvalueerd in elke projectfase: van prijsaanvraag tot uitvoering op de werf.

Op de werf geldt gedeelde verantwoordelijkheid. Alle betrokkenen – van opdrachtgever tot arbeider – hanteren uniforme normen, vergelijkbaar met die op industriële sites. Er worden geen compromissen gesloten op het vlak van PBM's, werkprocedures of veiligheidsregels.

Wij zetten in op een uniforme aanpak en collectieve inspanning om ongevallen te voorkomen. Veiligheid vraagt tijd en inzet, maar voorkomt menselijke en economische schade. Daarom investeren wij in opleiding, voorbeeldgedrag en voortdurende dialoog. Zo bouwen wij aan een cultuur waarin veiligheid vanzelfsprekend is.

Ernstgraad arbeidongevallen 2024:

0,40

Frequentiegraad arbeidsongevallen 2024:

32,71

8.2 Kansen geven

Wij vragen betrokkenheid én geven kansen. Via de EEG Academy en in samenwerking met externe partners bieden wij een opleidingsaanpak op maat aan voor elke medewerker. Zo kan iedereen zich bijscholen en ontwikkelen in lijn met de technieken die het best aansluiten bij zijn of haar talenten, en inspeland op een wereld in verandering. EEG Groep kiest resoluut voor een personeelsbestand dat:

- Divers is qua achtergrond en nationaliteit.
- Jongeren en werkzoekenden begeleidt naar duurzame tewerkstelling via duaal leren.
- Taalondersteuning biedt aan anderstaligen, met aandacht voor zowel de individuele werknemer als de verwachtingen van leidinggevenden.
- Digitale vaardigheden ontwikkelt in functie van de toekomstbestendigheid van de organisatie.

De bouwsector evolueert snel en vraagt van medewerkers flexibiliteit en een voortdurende leergerigheid. De EEG Academy ondersteunt dit met gerichte opleidingen voor technische profielen, projectteams en leidinggevenden. De focus ligt op:

- Veiligheidsopleidingen
- Technische competentieontwikkeling via werkplekleren
- Soft skills zoals teamcoördinatie, coaching en feedback

Opleidingen voor technische profielen afgestemd op competentiematrixen, zodat zij gericht bijdragen aan de ontwikkeling van vereiste vaardigheden en objectieve evaluatie. Doorgroeitracen voor schoolverlaters worden ondersteund, waarbij zij verschillende afdelingen doorlopen om te evolueren naar functies zoals projectleider.

Digitalisering vormt een belangrijk speerpunt in het opleidingsbeleid, met bijzondere aandacht voor het versterken van digitale competenties en het gebruik van digitale leermiddelen. Loopbaangesprekken maken deel uit van het jaarlijkse ritme. Medewerkers worden ondersteund in hun ontwikkelingspad via rotatie, opleidingen en toegang tot interne vacatures. Door interne mobiliteit aan te moedigen, krijgen medewerkers kansen om door te groeien of van rol te veranderen.

8. WE ZIJN EEN ZORGZAME WERKGEVER DIE GROEIKANSEN BIEDT

Instroom en inclusie

EEG Groep bevordert een inclusieve werkplek door een actief wervings- en selectiebeleid waarin diversiteit centraal staat. Concreet wordt aandacht besteed aan de instroom van buitenlandse profielen. Zo hebben we samengewerkt met een externe organisatie om anderstalige medewerkers gericht te werven. Dit heeft geleid tot een organisatie waarin meer dan 20 verschillende nationaliteiten vertegenwoordigd zijn. Daarnaast wordt anderstalige medewerkers taalcoaching geboden, zowel inhoudelijk afgestemd op hun noden als contextueel op de verwachtingen van leidinggevend.

Samenwerking met CVO Creo

In samenwerking met CVO Creo en VDAB namen cursisten uit de opleiding elektrotechnisch installateur deel aan een praktijkstage binnen EEG Group. Op werven zoals het VRT-gebouw in Brussel en het arresthuis in Antwerpen konden zij hun vaardigheden demonstreren. Verschillende deelnemers kregen na afloop een vast contract. Deze samenwerking toont hoe een combinatie van taalondersteuning, technische vorming en praktijkgerichte begeleiding leidt tot succesvolle arbeidsintegratie.

Welzijn ondersteunen

Naast technische en persoonlijke ontwikkeling hechten we veel belang aan het welzijn van onze medewerkers. Onze HR- en preventieteam worden actief opgeleid om stresssignalen tijdig te herkennen en gepaste ondersteuning aan te bieden. Zo bouwen we aan een veilige, gezonde en mensgerichte werkomgeving, waarin mensen duurzaam kunnen groeien.

8.3 Waarden en goed bestuur

EEG Group bouwt verder op familiale fundamenteën. We dragen duidelijke waarden uit en zorgen voor een gedragen gedragcultuur. Die vormt de basis van onze communicatie, onze omgangsvormen en de manier waarop we samenwerken in een groeiende organisatie.

We geloven in helder leiderschap, transparantie en respectvolle samenwerking. Onze bedrijfswaarden worden vertaald in duidelijke gedragspictogrammen en gedeeld via verschillende communicatiekanalen zoals de EEG-Gazette, sociale media en lokale teamoverlegmomenten. Interne communicatie gebeurt gestructureerd, met aandacht voor taal, context en timing. Teambuildings, familiedagen en gezamenlijke initiatieven versterken de verbondenheid tussen vestigingen en teams.

Het loonbeleid is in ontwikkeling tot een transparant en gestructureerd loonhuis, waarin verloning plaatsvindt op basis van de toegevoegde waarde van functies binnen de organisatie, ongeacht geslacht, diploma of nationaliteit.

Op elke vestiging streven we naar een consistente cultuur, waarbij verantwoordelijkheden duidelijk zijn en afspraken ondersteund worden door processen en structuur. We behandelen alle bouwpartners zoals we zelf behandeld willen worden: correct, respectvol en integer.

Wij hanteren een lichte groepsstructuur die toelaat om lokaal ondernemerschap te combineren met centrale coördinatie. Integriteit staat centraal: we nemen beslissingen op basis van respect voor stakeholders, wetgeving en interne procedures. Onze governance steunt op samenwerking, gedeeld eigenaarschap en het delen van best practices.

We voeren een open en eerlijke dialoog met klanten, leveranciers en medewerkers. Langetermijnrelaties zijn de norm. In het dagelijks werk zetten we verantwoordelijkheid om in concrete acties die bijdragen aan een constructieve en transparante werkcultuur.

EEG Group garandeert dat alle medewerkers en onderaannemers op een eerlijke en waardige manier worden behandeld, met ruimte voor diversiteit. We tolereren geen enkele vorm van discriminatie, intimidatie of pestgedrag. Iedereen krijgt kansen, ongeacht afkomst, kleur, gender, nationaliteit of leeftijd. We hanteren duidelijke gedragsregels en treden op bij inbreuken.

8. WE ZIJN EEN ZORGZAME WERKGEVER DIE GROEIKANSEN BIEDT

8.4 Betrokken bij de gemeenschap

Als lokaal verankerde onderneming neemt EEG Group haar maatschappelijke rol ernstig op. Wij engageren ons actief voor onderwijs, tewerkstelling, inclusie en lokale solidariteit. We beschouwen ons niet als een entiteit los van de samenleving waarin we werken, maar als een betrokken partner die dat engagement in concrete initiatieven omzet.

Ondersteuning van onderwijs en jongeren

Wij staan open voor leerlingen en studenten uit technische opleidingen. Jaarlijks ontvangen wij tientallen stagiairs die praktijkervaring opdoen op onze werven of in ondersteunende diensten. Daarnaast nemen wij deel aan klasbezoeken, gastcolleges en technische wedstrijden.

Medewerkers worden aangemoedigd om hun expertise te delen met scholen, sectorfederaties en andere bedrijven. Zo brengen wij technische beroepen dichterbij jongeren, tonen wij de realiteit van de werf, en dragen wij bij aan het positieve imago van de bouwsector. Jongeren uit diverse achtergronden krijgen bij ons kansen voor stage, werkplekleren of een eerste werkervaring.

Goede doelen en solidariteit

Wij ondersteunen structureel projecten met maatschappelijke waarde, gaande van sectoroverschrijdende initiatieven tot lokale acties die door collega's zelf worden aangereikt. In het bijzonder zetten wij ons in voor de zorgsector, kansengroepen en sociale ondernemingen. Wij geloven dat spontane, warme betrokkenheid ook op de werkvloer haar waarde toont.

Fairtrade chocolade via TWERK vzw

Voor onze jaarlijkse Sinterklaasactie kozen we bewust voor chocolade van TWERK vzw, een sociale werkplaats die mensen met autisme begeleidt. Zo combineren we een warme attentie met een engagement voor inclusie en duurzaamheid.

Stages Elektromechanica aan HOGENT

Via onze samenwerking met HOGENT ontvangen we stagiairs elektromechanica. Ze lopen mee op onze werven en afdelingen en kregen recent ook een gastcollege rond communicatie en kernkwaliteiten. Eerder bezochten ze de werf van het Arresthuis in Antwerpen.

Ondersteuning van jong technisch talent

We steunen het team van Athena Heule in de Greenpower-wedstrijd, waar scholieren een elektrische racewagen bouwen. De wedstrijd sluit perfect aan bij onze missie om jongeren te inspireren voor technologie, energie-efficiëntie en innovatie.

9. VSME TABELLEN

9.1 Basic module (B)

Module	Onderwerp	Beleid	Kwantitatieve Indicatoren
B1	Basis voor voorbereiding	Formele ESG-beleidsverklaring; interne audits en rapportage gestructureerd via het PAT-model	Implementatie in 2024 afgerond, volledig operationeel in 2025.
B2	Beleid en toekomstige initiatieven	Duurzaamheid volledig geïntegreerd in operationele processen; permanente monitoring en verbetering	Vier pijlers: mens, milieu, goed bestuur, economische continuïteit.
B3	Energieverbruik en broeikasgasemissies	Gedefinieerde reductiestrategie; CO2-Prestatieladder niveau 3 gecertificeerd	Totale CO ₂ -uitstoot 2024: 3.388 ton (–7,7% t.o.v. 2022); wagenpark grootste aandeel (86%)
B4	Vervuiling lucht, water, bodem	ISO 14001-naleving; strikte afvalscheiding; traceerbaarheid via weegbrug en containers	Gerecycleerd afval 13% van totaal (31 ton); sortering/voorbehandeling 85%
B5	Biodiversiteit en ecosystemen	Materiaalkeuze met aandacht voor circulariteit en milieu-impact	Geen directe biodiversiteitsindicatoren gemeld.
B6	Watergebruik en -beheer	Waterverbruik gemonitord per vestiging; waar mogelijk regenwatergebruik	Geen centrale volumetrische data per site gerapporteerd.
B7	Grondstoffengebruik en circulaire economie	Sterke focus op prefab, standaardisatie, modulariteit en lokale sourcing	Prefabricatie: >70% reductie transportbewegingen bepaalde projecten
B8	Werknemerskenmerken	Inclusief HR-beleid; transparante functieclassificatie	Instroomprogramma Rising U x EEG; diverse opleidingsinitiatieven
B9	Gezondheid en veiligheid	VGM-beleid strikt toegepast; samenwerking met Mensura; uniforme veiligheidsnormen	Ernstgraad arbeidsongevallen 0,40; frequentiegraad 32,71 (2024)
B10	Beloning, sociale dialoog, opleiding	Transparante loonpolitiek; CAO's gerespecteerd; gestructureerde evaluaties	Geen expliciete beloningsindicatoren gepubliceerd.
B11	Corruptie en omkoping	Nultolerantiebeleid; klokkenluidersregeling actief	Geen veroordelingen of boetes gerapporteerd

9. VSME TABELLEN

9.2 Comprehensive module (C)

Module	Onderwerp	Beleid	Kwantitatieve Indicatoren
C1	Strategie en bedrijfsmodel	Klimaatneutraliteit 2050 als strategische doelstelling	CO2-uitstoot per scope en reductiepercentages concreet vastgesteld
C2	Beleidsintegratie en toekomstige initiatieven	Integratie duurzaamheid in governance, processen en leveranciersselectie	Meetbare KPI's (emissies, afvalstromen, opleidingsuren) ingebed in managementcyclus
C3	Doelstellingen broeikasgasreductie	CO2-Prestatieladder-certificering en decarbonisatiestrategie	25% reductie tegen 2030; jaarlijkse voortgang gerapporteerd
C4	Klimaatrisico's	Klimaatrisicoanalyse via digitalisering en supply chain monitoring	Geen afzonderlijke scenario-analyse gepubliceerd
C5	Aanvullende werknemerskenmerken	Diversiteit en inclusie training; gestructureerd onthaal	Geen kwantitatieve diversiteitsratio's publiek gerapporteerd
C6	Mensenrechtenprocessen	Strikte naleving internationale normen; leveranciersaudits	Geen incidenten gemeld
C7	Ernstige negatieve mensenrechtenincidenten	Transparante meldprocedures; actieve monitoring	Geen incidenten gerapporteerd
C8	Uitsluiting sectoren	Sectorale uitsluitingscriteria expliciet opgenomen	N.v.t.
C9	Genderdiversiteit bestuursorgaan	Inclusieve HR-processen; interne monitoring	Geen ratio gepubliceerd; raad bevat zowel mannelijke als vrouwelijke bestuurders

9.3 AFI-module (AFI)

Module	Onderwerp	Beleid	Kwantitatieve Indicatoren
AFI1	Energieproductie	Opschaling PV-capaciteit; energiedelen via interne netten	Opwekking 2024: 576.672 kWh
AFI2	Wagenparkbeheer	Transitie naar elektrische en hybride voertuigen	Elektriciteitsverbruik laden: 435.047 kWh in 2024 (inclusief thuisladen)
AFI3	Gevaarlijk afval	Strikte registratie en verwijdering via erkende verwerkers	Diverse stromen verf, solventen, harsen in ton en m_ opgenomen
AFI4	Diversiteit personeel	Inclusiebeleid en participatieprogramma's	Rising U programma: instroom erkende vluchtelingen in HVAC
AFI5	Sectorale uitsluiting	Uitsluiting niet-duurzame segmenten conform EU-benchmarks	Geen bijkomende details gepubliceerd
AFI6	EU-taxonomie	Integratie principes EU-taxonomie in beleid en projecten	Nog geen volledige afstemming gerealiseerd

We add life to buildings.

We think and act sustainably,
in everything we do.

We pay attention
to every step we take.

Because what we deliver
is essential for people today,
and for the generations
of tomorrow.

eeg.be

EEG NV
Oostlaan 5
8560 Gullegem

Strategische begeleiding ESG-beleid en
duurzaamheidsrapportering: www.sustacon.be

